

Come specificato dalla Circolare n. 3 del del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie , permessi, aspettativa, congedi obbligatori, ecc.).

## COMUNE DI PISCINA

TASSI di ASSENZA e PRESENZA del PERSONALE (ART. 21 Legge 69/2009)

### Mese di APRILE 2015

AREA	DIPENDENTI ASSEGNATI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	GIORNI LAVORATI	% GIORNI PRESENZA	% GIORNI ASSENZA
FINANZIARIA DEMOGRAFICA SEGRETERIA	5	111	10	101	<b>90,99%</b>	<b>9,01%</b>
TECNICO MANUTENTIVA	3	66	7	59	<b>89,39%</b>	<b>10,61%</b>
POLIZIA MUNICIPALE	2	48	10	38	<b>79,17%</b>	<b>20,83%</b>
AMBIENTE PROTEZIONE CIVILE	1	21	4	17	<b>80,95%</b>	<b>19,05%</b>
TOTALE	<b>11</b>	<b>246</b>	<b>31</b>	<b>215</b>	<b>87,40%</b>	<b>12,60%</b>