

Come specificato dalla Circolare n. 3 del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie , permessi, aspettativa, congedi obbligatori, ecc.).

## COMUNE DI PISCINA

TASSI di ASSENZA e PRESENZA del PERSONALE (ART. 21 Legge 69/2009)

**Mese di marzo 2015**

<b>AREA</b>	<b>DIPENDENTI ASSEGNAZI</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>GIORNI LAVORATI</b>	<b>% GIORNI PRESENZA</b>	<b>% GIORNI ASSENZA</b>
FINANZIARIA DEMOGRAFICA SEGRETERIA	5	118	5	113	<b>95,76%</b>	<b>4,24%</b>
TECNICO MANUTENTIVA	3	70	3	67	<b>95,71%</b>	<b>4,29%</b>
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	6	46	<b>88,46%</b>	<b>11,54%</b>
AMBIENTE PROTEZIONE CIVILE	1	22	3	19	<b>86,36%</b>	<b>13,64%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>262</b>	<b>17</b>	<b>245</b>	<b>93,51%</b>	<b>6,49%</b>