

Come specificato dalla Circolare n. 3 del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie , permessi, aspettativa, congedi obbligatori, ecc.).

## COMUNE DI PISCINA

TASSI di ASSENZA e PRESENZA del PERSONALE (ART. 21 Legge 69/2009)

**Mese di NOVEMBRE 2015**

AREA	DIPENDENTI ASSEGNAZI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	GIORNI LAVORATI	% GIORNI PRESENZA	% GIORNI ASSENZA
FINANZIARIA DEMOGRAFICA SEGRETERIA	5	113	14	99	<b>87,61%</b>	<b>12,39%</b>
TECNICO MANUTENTIVA	3	67	8	59	<b>88,06%</b>	<b>11,94%</b>
POLIZIA MUNICIPALE	2	50	4	46	<b>92,00%</b>	<b>8,00%</b>
AMBIENTE PROTEZIONE CIVILE	1	21	5	16	<b>76,19%</b>	<b>23,81%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>251</b>	<b>31</b>	<b>220</b>	<b>87,65%</b>	<b>12,35%</b>