

Come specificato dalla Circolare n. 3 del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie , permessi, aspettativa, congedi obbligatori, ecc.).

## COMUNE DI PISCINA

TASSI di ASSENZA e PRESENZA del PERSONALE (ART. 21 Legge 69/2009)

**Mese di ottobre 2015**

<b>AREA</b>	<b>DIPENDENTI ASSEGNAZI</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>GIORNI LAVORATI</b>	<b>% GIORNI PRESENZA</b>	<b>% GIORNI ASSENZA</b>
FINANZIARIA DEMOGRAFICA SEGRETERIA	5	120	13	107	<b>89,17%</b>	<b>10,83%</b>
TECNICO MANUTENTIVA	3	71	0	71	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
POLIZIA MUNICIPALE	2	54	3	51	<b>94,44%</b>	<b>5,56%</b>
AMBIENTE PROTEZIONE CIVILE	1	22	1	21	<b>95,45%</b>	<b>4,55%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>267</b>	<b>17</b>	<b>250</b>	<b>93,63%</b>	<b>6,37%</b>