

Come specificato dalla Circolare n. 3 del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie , permessi, aspettativa, congedi obbligatori, ecc.).

## COMUNE DI PISCINA

TASSI di ASSENZA e PRESENZA del PERSONALE (ART. 21 Legge 69/2009)

**Mese di SETTEMBRE 2015**

<b>AREA</b>	<b>DIPENDENTI ASSEGNAZI</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>GIORNI LAVORATI</b>	<b>% GIORNI PRESENZA</b>	<b>% GIORNI ASSENZA</b>
FINANZIARIA DEMOGRAFICA SEGRETERIA	5	118	20	98	<b>83,05%</b>	<b>16,95%</b>
TECNICO MANUTENTIVA	3	70	7	63	<b>90,00%</b>	<b>10,00%</b>
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	3	49	<b>94,23%</b>	<b>5,77%</b>
AMBIENTE PROTEZIONE CIVILE	1	22	2	20	<b>90,91%</b>	<b>9,09%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>262</b>	<b>32</b>	<b>230</b>	<b>87,79%</b>	<b>12,21%</b>