



COMUNE DI PISCINA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Allegato A_

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

Scadenza presentazione domanda 28.12.2022 ore 12:00

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- il vigente CDI 2019-2021 nonché i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (Allegato C) approvati con Preintesa sul CDI 2022 Accordo Economico

Considerato che:

- con deliberazione di G.C. n.11 del 03/02/2022 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione e la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022 prevedendo l'attivazione delle procedure per l'assegnazione delle progressioni orizzontali per una parte limitata di dipendenti pari al 35% (arrotondato per eccesso) dei dipendenti presenti nella dotazione organica dell'Ente per ciascuna categoria (B, C e D);
- con determinazione Area Finanziaria n. 90 in data è stata approvata la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022;
- con Preintesa sottoscritta in data 20.12.2022 sul CDI Accordo Economico 2022 è stata prevista l'attivazione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (decorrenza 01/01/2022) per un numero limitato di dipendenti pari al 50% del personale avente diritto, indipendentemente dalla categoria di appartenenza;
- con il suddetto l'accordo annuale di ripartizione delle risorse decentrate anno 2022 è stata accantonata la somma pari ad € 1.000,00 da destinare alle progressioni orizzontali anno 2022;

In esecuzione della determinazione n.362/180 del 20.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

è indetta procedura selettiva per l'attribuzione di n. 1 progressioni economiche (PEO) per una parte limitata di dipendenti, pari al 50% degli aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili (decorrenza 01/01/2022).

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio dell'Ente che alla data 1° Gennaio 2022 risultano inquadrati nella posizione giuridica di appartenenza da almeno 24 mesi e che abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita.

Ai fini del computo dell'anzianità minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento, ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio il rapporto a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno; il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che prosegue con il nuovo ente, pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria unica, indipendente dalla categoria di appartenenza, realizzata a seguito della compilazione di una scheda di valutazione dei dipendenti partecipanti alla selezione.

Per la valutazione verranno utilizzati seguenti parametri:

- risultanze della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (2019-2020-2021) considerato come media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto (media triennio inferiore a 69,99 – 0 punti; media da 70,00 a 79,99 – 1 punto; media da 80,00 a 89,99 – 2 punti; media da 90,00 a 94,99 – 3 punti; media da 95,00 a 97,99- 4 punti; media da 98,00 a 100 – 5 punti)
- Esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento (pt. 1 per ciascun anno di servizio o frazione di anno superiore ai 6 mesi);
- Partecipazione a corsi di formazione o percorsi formativi certificati inerenti l'ambito professionale di riferimento (0.5 punti per partecipazione a ciascun corso certificato di durata superiore alle 4 ore; 1 punto per partecipazione a cias; cun corso certificato di durata superiore a 20 ore)

A parità di punteggio, assume rilievo il maggior tempo intercorso nella posizione economica attuale ed in subordine la maggiore anzianità di servizio.

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti aventi diritto potranno partecipare alla selezione trasmettendo apposita domanda nel termine stabilito (ore 12.00 del giorno 28.12.2022). La domanda, corredata da copia del documento di identità, potrà essere inoltrata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- mediante email all'indirizzo: info@comune.piscina.to.it;
- tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: comune.piscina.to@pec.it.

La mancata presentazione della domanda equivale a rinuncia, pertanto non saranno prese in considerazione domande pervenute successivamente alla data di scadenza del bando.

4. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2022 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specilis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. La decorrenza al 1.1.2022 rimane in ogni caso subordinata alla sottoscrizione del CDI Accordo Economico 2022 entro il 31.12.2022.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In relazione ai dati personali trattati da parte del Comune, per la gestione della procedura, ai sensi degli artt.13-14 del Reg.UE 2016/679 si informa che: il titolare del trattamento dei dati è Il Comune di Piscina (To).

Il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico; - i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate all'Ente ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando/avviso; - il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici; - il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali; - vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente avviso; - non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone; - la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti; - i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione; - il mancato conferimento dei dati ne possono comportare l'impossibilità alla partecipazione al bando/avviso; - il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi; - gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy; - la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa;

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Laura Griotto.

7. NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al CDI e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Piscina, nonché trasmesso al personale per posta elettronica. La presentazione della domanda potrà avvenire dalla pubblicazione fino al 28/12/2022 ore 12:00.