

**COMUNE DI PISCINA**

**CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO**

**ANNO 2009 - 2010**

Il giorno 20 dicembre 2010 alle ore 15.30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Piscina, composta dai Sigg.ri:

- BASSO Edda – Sindaco
- Dott.a NEGRI Anna – Segretario Comunale

la delegazione sindacale rappresentata dai Sigg.ri:

- CASATI Francesco – assente giustificato

si sono incontrate presso il Comune di Piscina e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

#### Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

dato atto inoltre che il capo primo del titolo II del CCNL del 22/01/2004 fissa le relazioni sindacali e di partecipazione per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002/2003;

dato atto che il capo primo, art. 1 del titolo I del CCNL del 11/04/2008 del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali - quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006/2007, rinvia, per quanto non previsto dal suddetto contratto collettivo, alle disposizioni dei precedenti CCNL rimasti in vigore;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99, così come modificato ed integrato dal titolo V – capo primo del CCNL del 22/01/2004, dall' art. 8 del CCNL del 11/04/2008 e successivamente dall' art. 4 del CCNL del 04/06/2009;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

#### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

#### **ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2009 e scadranno il 31/12/10.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'** come da determinazione del Segretario Comunale n. 91 del 15.12.2010

# FONDO

## ANNO 2009

		Risorse Stabili	Risorse variabili
<b>CCNL 01.04.1999</b>	Art. 15 comma 1, lett. A) – salario accessorio	8.357,79	
	Art. 15 comma 1, lett. B) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. E) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. G) LED anno 1998	2.405,83	
	Art. 15 comma 1, lett. H) – indennità 8a q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive	989,52	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario		
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997 – L. 368.644.295)		2.284,67
	Art. 15 comma 5 servizi aggiuntivi non correlati ad aumento di dotazione organica		
<b>CCNL 05.10.2001</b>	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999 L. 477.356.119)	2.711,87	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000) Vigile dal 01.10.2006	1.720,25	
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)	0,00	
<b>CCNL 22.01.2004</b>	Art. 32 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2001 (L. 604.975.252)	1.562,21	
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 (L. 604.975.252) destinato al finanziamento comparto 2003	1.937,15	
	Dichiarazione congiunta n. 4 (# passaggi dal 2002 e 2003)	396,07	
<b>CCNL 09.05.2006</b>	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% monte salari 2003 (0,5% monte salari 2003 (€181.989,15) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)	909,95	

	Art.4 comma 2 incremento 0,3% monte salari 2003 (0,3% monte salari 2003 (€181.989,15) nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
	Dichiarazione congiunta n. 14 (# passaggi dal 2004 – 2005)	170,26	

<b>CCNL 12.04.2008</b>	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% monte salari 2005 (€213.661,08) (0,6% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€1.660.996,83 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%) 12,86%	1.281,97	
	Art.8 comma 3 lett. a) incremento 0,3% (0,3% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia compreso tra il 25% e il 32% e incremento 0,9% ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 25%) 0,9%		
	Dichiarazione congiunta n. (# passaggi dal 2006 - 2007)	105,35	

	Economia derivanti dal fondo 2008		195,15
--	-----------------------------------	--	--------

<b>22.548,22</b>	<b>2.479.82</b>
------------------	-----------------

**Totale**

<b>25.028,04</b>
------------------

\*Compenso lavoro straordinario 2009 € 0,00

# FONDO

## ANNO 2010

Risorse Stabili	Risorse variabili
--------------------	----------------------

<b>CCNL 01.04.1999</b>	Art. 15 comma 1, lett. A) – salario accessorio	8.357.79	
	Art. 15 comma 1, lett. B) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. E) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. G) LED anno 1998	2.405.83	
	Art. 15 comma 1, lett. H) – indennità 8a q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive	989,52	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario		
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997 – L. 368.644.295)		2.284.67
	Art. 15 comma 5 servizi aggiuntivi non correlati ad aumento di dotazione organica		
<b>CCNL 05.10.2001</b>	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999 L. 477.356.119)	2.711.87	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000) Vigile dal 01.10.2006	1.720,25	
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)	0,00	

<b>CCNL 22.01.2004</b>	Art. 32 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2001 (L. 604.975.252)	1.562.21	
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 (L. 604.975.252) destinato al finanziamento comparto 2003	1.937.15	
	Dichiarazione congiunta n. 4 (# passaggi dal 2002 e 2003)	396,07	

<b>CCNL 09.05.2006</b>	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% monte salari 2003 (0,5% monte salari 2003 (€181.989,15) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)	909,95	
	Art.4 comma 2 incremento 0,3% monte salari 2003 (0,3% monte salari 2003 (€181.989,15) nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		

	Dichiarazione congiunta n. 14 (# passaggi dal 2004 – 2005)	170,26	
--	--	--------	--

<b>CCNL 12.04.2008</b>	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% monte salari 2005 (€213.661,08) (0,6% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€1.660.996,83 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%) 12,86%	1.281,97	
	Art.8 comma 3 lett. a) incremento 0,3% (0,3% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia compreso tra il 25% e il 32% e incremento 0,9% ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 25%) 0,9%		
	Dichiarazione congiunta n. (# passaggi dal 2006 - 2007)	105,35	

	Economia derivanti dal fondo 2008		195,15
--	-----------------------------------	--	--------

<b>22.548,22</b>	<b>2.479,82</b>
------------------	-----------------

**Totale**

<b>25.028,04</b>
------------------

\*Compenso lavoro straordinario 2010 € 0,00

#### **ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2009 PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

##### **A) Ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99**

- Per l' anno 2009 **€ 11.053,25** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

##### **B) Ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004**

- Per l' anno 2009 **€ 5.434,32** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004.

C) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 01/04/99, modificato dall' art. 36 CCNL del 22/01/04

- **Euro 300,00** al Funzionario di Cat. C addetto al Servizio Anagrafe – Stato civile - Elettorale, non incaricato di Posizione Organizzativa, in relazione alla responsabilità assunta.

D) Ai sensi dell'art. 36 CCNL 14/09/2000

- **Euro 340,00** per indennità maneggio valori all' economo;
- **Euro 600,00** per indennità maneggio valori ai tre agenti contabili;

E) Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 ed aggiornato dall' art. 41 del CCNL 22/01/2004

- **Euro 30,00** mensili da calcolarsi sull' effettiva presenza in servizio, per presunti € **330,00** annui, da attribuirsi al cantoniere.

## **ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2010 PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

- Per l' anno 2010 € **11.053,25** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

- Per l' anno 2010 € **6.006,20** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004.

C) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 01/04/99, modificato dall' art. 36 CCNL del 22/01/04

- **Euro 300,00** al Funzionario di Cat. C addetto al Servizio Anagrafe – Stato civile - Elettorale, non incaricato di Posizione Organizzativa, in relazione alla responsabilità assunta.

D) Ai sensi dell'art. 36 CCNL 14/09/2000

- **Euro 340,00** per indennità maneggio valori all' economo;
- **Euro 600,00** per indennità maneggio valori ai tre agenti contabili;

E) Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 ed aggiornato dall' art. 41 del CCNL 22/01/2004

- **Euro 30,00** mensili da calcolarsi sull' effettiva presenza in servizio, per presunti € **330,00** annui, da attribuirsi al cantoniere.

## **Progressione Orizzontale anno 2009**

Per l' anno 2009 non sono previste progressioni orizzontali all' interno delle categorie professionali.

## **Progressione Orizzontale anno 2010**

La progressione economica orizzontale all'interno delle categorie professionali ai sensi dell'art.5 CCNL del 31/3/99, per l'anno 2010, concerne il personale che è in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenga alla cat. C e D;
- non abbia usufruito dell' istituto previsto dall' ultimo accordo stipulato il 25.05.2007;
- sia stato nella classe di appartenenza almeno 24 mesi;
- abbia ottenuto nella valutazione per l'attribuzione del premio di produttività 2010 un punteggio non inferiore a 96/100.

I requisiti sopra esposti devono sussistere contestualmente.

Le progressioni economiche determinate a seguito della predetta selezione esplicheranno i connessi effetti economici e giuridici a far data dal 1° luglio 2010.

La differenza verrà destinata ad incentivare la produttività nonché il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999;

## **ART. 7 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Come da determinazione del Segretario Comunale n. 91 del 15.12.2010 dalle somme residuali del fondo anno 2009 verrà decurtata la somma di € 4.000,00 e dal fondo anno 2010 la somma di € 3.657,87.

Il premio di **€ 2.970,47** per l' anno 2009 e **€ 2.740,72** per l' anno 2010 **(decurtato degli eventuali passaggi orizzontali previsti per l' anno 2010)**, è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio, cui spetta, mediante atto formale, l'assegnazione ai singoli, in accordo con i dipendenti stessi, previa consultazione del Nucleo di Valutazione. La valutazione finale, motivata e circostanziata, è espressa, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

Il compenso individuale verrà determinato secondo i seguenti parametri:

<b>Fasce di raggiungimento risultato in 100/100</b>	<b>Percentuale dell' indennità di posizione da erogare</b>
Da 91 a 100 punti – prestazione conforme	100% del FES
Da 81 a 90 punti – prestazione quasi conforme	80% del FES
Da 61 a 80 punti – prestazione sufficiente	60% del FES
Da 51 a 60 punti – prestazione quasi sufficiente	40% del FES
Da 0 a 50 punti– prestazione insufficiente	0% del FES



Sono da computare come prestati in servizio il congedo ordinario, i recuperi, il congedo per puerperio, le assenze per infortunio, per assistenza ai sensi dell' art. 33 L. 104/92.

## **ART. 7 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

La retribuzione di risultato per le posizioni organizzative per gli anni 2009 e 2010 è quantificata previa valutazione delle schede di valutazione di ogni singolo responsabile del servizio, come segue:

<b>Fasce di raggiungimento risultato in 100/100</b>	<b>Percentuale dell' indennità di posizione da erogare</b>
Da 90 a 100 punti	25% dell' indennità di posizione
Da 75 a 89,9 punti	20% dell' indennità di posizione
Da 60 a 74,9 punti	15% dell' indennità di posizione
Da 50 a 59,9 punti	10% dell' indennità di posizione
Inferiore a 50 punti	0% dell' indennità di posizione

## **ART. 8 – FORMAZIONE**

Le parti concordano nell'affermare che la formazione del personale comunale costituisce una delle leve per la realizzazione del processo di innovazione organizzativa dell'Ente.

Tale processo dovrà essere condotto secondo obiettivi generali e specifici.

Gli obiettivi generali possono, sostanzialmente, individuarsi in:

- *Razionalizzazione e rivisitazione del modello di attribuzione delle responsabilità funzionali*

Tale obiettivo ha lo scopo di determinare, sulla base delle disposizioni normative e dei criteri di qualità ed efficienza, quali orientamenti prioritari per le scelte organizzative dell'Ente, il quadro delle responsabilità del personale direttivo e definire e valorizzare i processi di delega verso i livelli di direzione e coordinamento intermedi dell'organizzazione.

- *Miglioramento della qualità del rapporto tra amministrazione pubblica e cittadini*

In tale direzione, l'obiettivo che si propone l'Amministrazione è quello di estendere a tutte le strutture comunali un modello di servizi che garantisca:

- Informazione ed accesso
- Trasparenza dei procedimenti
- Certezza in relazione alla qualità ed ai tempi delle prestazioni

Letto, confermato sottoscritto

**per la delegazione di parte pubblica**

**per la delegazione di parte sindacale**