



COMUNE DI PISCINA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

TABELLE FASCE DI RAGGIUNGIMENTO DI RISULTATO

Il compenso individuale per l'anno **2020** è determinato secondo i seguenti parametri:

p. 1 – PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE DIPENDENTE:

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale del compenso da erogare
Da 91 a 100 punti – prestazione conforme	100% del premio *
Da 81 a 90,99 punti – prestazione quasi conforme	80% del premio *
Da 61 a 80,99 punti – prestazione sufficiente	60% del premio *
Da 51 a 60,99 punti – prestazione quasi sufficiente	40% del premio *
Da 0 a 50,99 punti - prestazione insufficiente	0% del premio *

* = in rapporto all'obiettivo individuato ed al valore assegnato dal nucleo, nonché alla percentuale di lavoro in proporzione dell'orario lavorativo dell'eventuale tempo parziale rispetto al tempo pieno.

p. 2 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

La retribuzione di risultato per le posizioni organizzative è quantificata previa valutazione delle schede di valutazione di ogni singolo responsabile del servizio, come segue:

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale dell'indennità di posizione da erogare
Da 90 a 100 punti	100% dell' indennità di risultato
Da 75 a 89,99 punti	80% dell' indennità di risultato
Da 60 a 74,99 punti	60% dell' indennità di risultato
Da 50 a 59,99 punti	40% dell' indennità di risultato
Inferiore a 50 punti	0% dell' indennità di risultato