

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO

**SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:** es. % indennità di risultato; titolo rilevan-

**SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:** es 6% inennità di risultato; si può riferire ai fini della progressione economica

卷之三

Target  
per

卷之三

Trace  
Trace  
Peso  
Peso  
Ricette  
Ricette  
Ricette  
Ricette

卷之三

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % indennità di risultato; titolo riferente ai risultati della progettazione economica																		
Nome e cognome: PAOLO GILLI	SISTEMA DI RESPONSABILITÀ: AREA TECNICA - PATRIMONIO																	
Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo		Target (risultato che si vuole conseguire)	Target (risultato attribuito all'obiettivo)	Risorse economiche disponibili all'obiettivo	Risorse umane disponibili all'obiettivo	Attivita' o strumenti necessari	Risorse finanziarie necessarie	Stakeholder interessati	Customer	Ti poche indicazioni	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Risultato raggiunto	Scorimento	Risultato da documentare	Decidere/analizzare attuale
Obiettivo operativo a livello annuale.	Mantenimento ordinaria	Precedere alla realizzazione di una adeguata manutenzione e pulizia delle vie e degli spazi pubblici		Decoro e arredo urbano	25	capitoli di bilancio	Alaimo Calogero; 95%	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Quantitativo/ Qualitativo	Prelim披sione di una scieda settimanale dei compiti da affidare ai cantoniere.	sead. 31.12.2017				
Obiettivo operativo a livello annuale.	Realizzazione investimenti anno 2017	L'obiettivo mira all'avvio e alla definizione delle procedure e relative alla realizzazione degli investimenti inseriti in bilancio 2017. Il funzionario dovrà anche verificare l'eventuale esistenza di bandi (Regionali Provinciali ecc.) di finanziamento delle opere, fatto presente all'Amministrazione e istituire le pratiche conseguenti. Realizzare gli investimenti che saranno programmati e finanziati dal bilancio 2017.		Puntuale realizzazione del programma investimenti.	45	capitoli di bilancio	Bocchino Alessandro	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Rispettare tempi/obiettivo fissati dall'obiettivo	sead. 31.12.2017				
Obiettivo operativo a livello annuale.	Ottimizzazione della gestione delle risorse umane assegnate	Il Responsabile del Servizio dovrà attuare comportamenti che invitino al coinvolgimento dei dipendenti attuando: il senso di appartenenza, un diverso schema di relazioni nell'ambiente di lavoro, e l'adesione a: il coinvolgimento dei superiori nella realizzazione dei programmi e dei progetti. Al fin del miglior rendimento, dell'efficienza e dell'efficacia dell'attivita' amministrativa, il responsabile dovrà affidare all'istruttore Geometra la predisposizione di determinate delibere e i procedimenti istruttori al fine di recuperare il tempo di lavoro per l'organizzazione e l'attuazione della propria specifica attivita'. Dovrà altresì concordare con il Sindaco le mansioni da assegnare al cantoniere soprattutto nella stagione invernale quando le condizioni meteorologiche limitano l'espletamento dell'attivita' all'esterno.		L'obiettivo mira ad ottenere la cooperazione e la conoscenza per il coinvolgimento dei dipendenti attuando: il senso di appartenenza, un diverso schema di relazioni nell'ambiente di lavoro, e l'adesione e il coinvolgimento dei singoli nella realizzazione dei programmi e dei progetti.	30	nessuna	Alaimo Calogero Alessandro	nessuno	nessuno	utenza interna/esterna	no	Qualitativo	Decuriazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	sead. 31.12.2017				

**Data:** \_\_\_\_\_

Firma per accettazione.

VETTERICK FINANZEN

Firma per accettazione: