

# *COMUNE DI PISCINA (TO)*

## **ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

**OGGETTO: Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023**

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 02.03.2021 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022"

### **VISTO**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché da ultimo l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente;

### **CONSIDERATO**

Che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni nella proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

### **PRESO ATTO**

dalla proposta di deliberazione e dai documenti messi a disposizione che

- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 446.276,50 e che la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2019 è stata di € 355.369,41 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021-2023 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto alla media del costo di personale triennio 2011-2013, come si evince dal prospetto Allegato A - punto B);
- vengono rispettati i parametri definiti dal DPCM in data 17 marzo 2020, vigente dal 27 aprile 2020, come risulta

dal prospetto allegato A, da cui si evince un rapporto fra la media delle entrate correnti risultanti dai tre rendiconti approvati 2017/2019, pari ad € 1.474.539,90 al netto del Fondo Crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione anno 2019, pari ad € 102.798,32 e la spesa per il personale impegnata all'Intervento I nel rendiconto approvato anno 2019 di € 328.034,01, pari al 23,91% pertanto inferiore al valore soglia stabilito per la corrispondente classe demografica nella percentuale del 27,20% per la Tabella 1;

- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Per tutto quanto sopra espresso,

**Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021-2023 del Comune di Piscina.**

Raccomanda per l'attuazione il rispetto delle specifiche disposizioni richieste dalle normative in vigore.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021-2023 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Torino, li 05/03/2021

**Il Revisore dei Conti**  
