

## CENTRO DI RESPONSABILITÀ: AREA ECONOMICA FINANZIARIA ANNO 2020 - periodo 24.08.2020 - 30.12.2020

NOME E COGNOME: LUCA BENEDETTO

SISTEMA PREGIANTE COLLEGATO: n. % intensità di risultato: titolo rilevante ai fini della programmazione economica

Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane assegnate	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer	Tipologia indicatore	Descrizione indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuale
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione e Trasparenza e integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma. Collaborare con il responsabile dell'Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnata all'ufficio, dei dati delle informazioni e dei documenti elencati nel D.lgs. 39/2013 e del PNA nei tempi previsti dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Attuazione del Programma	20	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma. Collaborare con il responsabile dell'Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnata all'ufficio, dei dati delle informazioni e dei documenti elencati nel D.lgs. 39/2013 e del PNA nei tempi previsti dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Scad. 31.12.2021			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Rispetto adempimenti contabili	Al fine di ottemperare alle continue nuove disposizioni assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rispetto adempimenti contabili e norme armonizzate.	50	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto adempimenti contabili	Scad. 31.12.2021			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Direzione del servizio affidato servizio affidato	Direzione del servizio affidato con l'adempimento delle relative competenze.	Svolgimento delle funzioni	30	nessuno		nessuno	nessuna	Cittadini	no	Temporale	Direzione del servizio affidato	Scad. 31.12.2021			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	

Firma componenti N.V.:

Firma per accettazione:

Data:

BENEDETTO

VERIFICA FINALE: data 09.04.2021

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022: obiettivo raggiunto	100%	20	
Rispetto adempimenti contabili: obiettivo raggiunto	100%	50	
Direzione del servizio affidato: obiettivo raggiunto	100%	30	

Tot. 100/100

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 98/100





## BENEDETTO

## GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale 9.04.2021</b>
<b>Impegno 15</b>	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1   2   3   4   5	5		4
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1   2   3   4   5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1   2   3   4   5	5		5
			15		14
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale 9.04.2021</b>
<b>Professionalità 25</b>	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1   2   3   4   5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1   2   3   4   5	5		5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati	1   2   3   4   5	5		5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1   2   3   4   5	5		5



	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		5
							25		25
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>					<b>Peso sub-obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale 9.04.2021</b>
<b>Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30</b>	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		5
							30		29



<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale 9.04.2021</b>
<b>Iniziativa personale 20</b>	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5		4
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		5
			20		18
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale 9.04.2021</b>
<b>Professionalità legata alla formazione 10</b>	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		5
			10		10
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>			<b>96/100</b>		