

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI PISCINA**

Piscina, li 09 aprile 2021

Al Signor **Sindaco**  
Cristiano FAVARO  
del Comune di  
**10060 PISCINA**

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabile del servizio dell' ufficio tecnico - patrimonio - anno 2020.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica della prestazione identificabile in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" del responsabile dell' ufficio tecnico - patrimonio del Comune di Piscina per l'anno **2020**.

I **compiti/obiettivi** di risultato della singola posizione ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta delle indicazioni della Giunta comunale, della scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile dell' area.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.



**Le risultanze** sono:

***Paolo Gilli - ufficio tecnico patrimonio***

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione “**conforme rispetto alle attese**”.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l’ anno 2020 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Realizzazione investimenti anno 2020;**
- **Contributi Statali e regionali.**

- b) **Comportamenti organizzativi** - Il nucleo di valutazione ritiene che la prestazione sia “**conforme rispetto alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi alla **Professionalità** ed alla **Professionalità legata alla formazione**.

*Il giudizio complessivo è di “**prestazione conforme alle attese**” avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

<<<<<<<<>>>>>>>>>>



La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato all' interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

## Il Nucleo di valutazione

Dott. Eligio Alasonatti



Dott.ssa Valeria Alasonatti



VERIFICA FINALE: data 07.04.2021			
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022: obiettivo raggiunto	100%	20	
Realizzazione investimenti anno 2020: obiettivo raggiunto	100%	50	
Contributi Statali e regionali: obiettivo raggiunto	100%	30	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 98/100

\$ 7

Tot. 100 / 100

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obietti vi	Autovalutazione	Valutazione finale 9.04.2021
<b>Impiego</b>	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		4
<b>15</b>	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
			15		14
<b>Indicators</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obietti vi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale</b>	<b>9.04.2021</b>
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		5
<b>Professionalità</b>	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5
<b>25</b>					

Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)

1    2    3    4    5    5

5

Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.

1    2    3    4    5    5

5

**Ambito della valutazione e peso generale**

**Indicatori**

**Scala di gradazione**

**vi**

**Valutazione finale  
9.04.2021**

Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente

1    2    3    4    5    5

5

Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG

1    2    3    4    5    5

5

**Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo**

30

Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro

1    2    3    4    5    5

5

Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi

1    2    3    4    5    5

4

<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obietti</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale 9.04.2021</b>
Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)					
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.					
<b>Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo</b>					
Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro					
Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi					

<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale 9.04.2021</b>
<b>Iniziativa personale</b>					
Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1    2    3    4    5	5	4
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1    2    3    4    5	1    2    3    4    5	5	5	4
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione</b>	<b>Valutazione finale 9.04.2021</b>
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1    2    3    4    5	1    2    3    4    5	5	5	5
<b>Professionalità</b>					

<b>legata alla formazione</b>	<b>10</b>	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5
		<b>Totale comportamenti organizzativi</b>	<b>10</b>				<b>10</b>	<b>10</b>
		<b>96/100</b>						