



COMUNE DI PISCINA

Città Metropolitana di Torino

UFFICIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 4 DEL 15/02/2019

N. REGISTRO SETTORE SEGRETERIA: 1

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale
- Anno 2019. Approvazione bando e modello di domanda.

L'anno duemiladiciannove il giorno quindici del mese febbraio, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del servizio BASSO Edda, nell'esercizio delle proprie funzioni.

Visto l'art. n° 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n° 267;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n° 12 del 29 marzo 2018 avente per oggetto: "Approvazione del bilancio annuale di previsione per l'esercizio 2018 con allegati la relazione previsionale e programmatica 2018-2020 e del bilancio pluriennale 2018-2020 nonché degli atti collegati";

Visto il Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi Comunali, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 34 del 10.03.2001 e successiva integrazione approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n° 97 del 18.07.2003, in attuazione del Decreto Legislativo 27.10.2009 n° 150 che dispone l'attuazione della Legge 04.03.2009 n° 15;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti,
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Visti:

- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie,

- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili,
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante del 18.12.2018 – D.G. n. 61 in data 18.12.2018, con la firma del Contratto decentrato integrativo definitivo 2018 per il personale dell'ente qui intestato (ipotesi di riparto del fondo del trattamento economico accessorio per l'anno 2018), sono stati concordati, tra l'altro, i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e le risorse da destinare al loro finanziamento, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018;

Ritenuto di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale 2018 (a consuntivo) approvando il relativo bando allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, indicante la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione,
- dare atto che potrà beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale il personale comunale avente i requisiti contenuti nell'allegato avviso di selezione;

Richiamati:

- il CCNL 21 maggio 2018,
- l'art. 16 del CCNL 21/5/2018,
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. Indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Piscina appartenente alle categorie A, B e C, che abbia diritto a concorrere alla progressione sulla base dei criteri stabiliti nel bando in oggetto e abbia presentato domanda entro e non oltre il termine di scadenza di quest'ultimo;

2. Approvare il Bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale dal 1.1.2019 (a consuntivo 2018)
3. Approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti di bilancio e che il responsabile del procedimento è il Segretario Comunale;
5. Di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune di Piscina.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
BASSO Edda



COMUNE DI PISCINA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PISCINA ANNO 2018 – DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa,
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999,
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Visto altresì l'art. 4 lett. a) del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2018, sottoscritto in data 18.12.2018, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla Deliberazione di Giunta n. 61 in data 18 dicembre 2018;

In esecuzione della determinazione n. 04 in data 15/02/2019 esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante del 18 dicembre 2018, con la firma del Contratto decentrato integrativo definitivo 2018, sono stati concordati i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e le risorse da destinare al loro finanziamento, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione con decorrenza 1° gennaio 2019 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Piscina,

nella misura massima del 50% del personale in servizio avente i requisiti al 1° gennaio 2019 e comunque nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

1 - Requisiti minimi per l'accesso alla progressione economica:

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2018 e che in tale data siano in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi, maturato al 31 dicembre dell'anno 2018 e da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali,
- aver riportato almeno 2 anni interi di servizio all'interno dell'ente all'01.01.2019,
- non aver usufruito di un periodo di aspettativa uguale o superiore ai sei mesi nell'anno 2018,
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto o alla censura nell'ultimo triennio,
- avere ottenuto una valutazione media della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio, prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, con valore di almeno 85 punti su 100.

2 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- mediante email all'indirizzo: info@comune.piscina.to.it;
- tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: comune.piscina.to@pec.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato per le ore 12,00 del giorno 01.03.2019.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

3 – Criteri di selezione e formazione della graduatoria

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50 per cento (con eventuale arrotondamento per difetto, pari quindi al massimo di 4 dipendenti su 9 totali) del personale, e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo (art. 4 lett. a) del Contratto Collettivo Decentrato di Piscina, citato in premessa).

La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, come segue:

- valutazione media nel triennio **2016-2017-2018** di almeno **l'85%**; *Sarà escluso dalla graduatoria il personale che non ha raggiunto una valutazione minima pari all'85% ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali nel citato triennio;*
- non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente;
- rientrare nelle categorie A, B e C. Per la categoria D la progressione verrà effettuata successivamente, con prossime indizioni di progressioni orizzontali (art. 4 lettera A, innanzi citato).

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali, in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate dalla contrattazione integrativa, potrà essere attribuita la progressione stessa.

4 - Formulazione e approvazione graduatoria.

La graduatoria di merito verrà approvata al termine della procedura di attribuzione delle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione – O.I.V. nel corso dell'anno 2019 (a consuntivo 2018).

5 – Avvertenze generali e tutela dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il Comune di Piscina.

6 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Segretario Comunale.

7 – Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet www.comune.piscina.to.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi.

Il presente avviso nonché ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura saranno resi pubblici esclusivamente mediante la pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo www.comune.piscina.to.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

8 – Norme finali

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Piscina, li 15.02.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

BASSO Edda

Domanda per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2019 con decorrenza economica 1° gennaio 2019.

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

dipendente del Comune di Piscina a tempo indeterminato, dal giorno _____ assegnato all'Area _____ categoria e posizione economica attuale _____

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali indetto dal Comune di Piscina con determinazione n. 04 in data 15/02/2019;

In relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto;

C H I E D E

di partecipare alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____ (specificare categoria e posizione economica).

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato alla data del 1/1/2019 almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta nel triennio 2016-2018;
- di non essere incorso in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo triennio;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dalla specifica categoria di appartenenza:

Allegati:

- copia del documento d'identità in corso di validità;

Piscina, li _____

Firma leggibile
