

Come specificato dalla Circolare n. 3 del del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie , permessi, aspettativa, congedi obbligatori, ecc.).

## COMUNE DI PISCINA

TASSI di ASSENZA e PRESENZA del PERSONALE (ART. 21 Legge 69/2009)

### MESE DI GIUGNO 2016

AREA	DIPENDENTI ASSEGNATI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	GIORNI LAVORATI	% GIORNI PRESENZA	% GIORNI ASSENZA
FINANZIARIA DEMOGRAFICA SEGRETERIA	5	113	7	106	<b>93,81%</b>	<b>6,19%</b>
TECNICO MANUTENTIVA	3	67	2	65	<b>97,01%</b>	<b>2,99%</b>
POLIZIA MUNICIPALE	2	50	20	30	<b>60,00%</b>	<b>40,00%</b>
AMBIENTE PROTEZIONE CIVILE	1	21	2	19	<b>90,48%</b>	<b>9,52%</b>
TOTALE	<b>11</b>	<b>251</b>	<b>31</b>	<b>220</b>	<b>87,65%</b>	<b>12,35%</b>