

Come specificato dalla Circolare n. 3 del del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie , permessi, aspettativa, congedi obbligatori, ecc.).

## COMUNE DI PISCINA

TASSI di ASSENZA e PRESENZA del PERSONALE (ART. 21 Legge 69/2009)

### MESE DI AGOSTO 2016

AREA	DIPENDENTI ASSEGNATI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZA	GIORNI LAVORATI	% GIORNI PRESENZA	% GIORNI ASSENZA
FINANZIARIA DEMOGRAFICA SEGRETERIA	5	118	52	66	<b>55,93%</b>	<b>44,07%</b>
TECNICO MANUTENTIVA	3	70	35	35	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	13	39	<b>75,00%</b>	<b>25,00%</b>
AMBIENTE PROTEZIONE CIVILE	1	22	18	4	<b>18,18%</b>	<b>81,82%</b>
TOTALE	<b>11</b>	<b>262</b>	<b>118</b>	<b>144</b>	<b>54,96%</b>	<b>45,04%</b>