

Come specificato dalla Circolare n. 3 del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie , permessi, aspettativa, congedi obbligatori, ecc.).

## COMUNE DI PISCINA

TASSI di ASSENZA e PRESENZA del PERSONALE (ART. 21 Legge 69/2009)

**MESE di MAGGIO 2016**

<b>AREA</b>	<b>DIPENDENTI ASSEGNAZI</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI</b>	<b>GIORNI ASSENZA</b>	<b>GIORNI LAVORATI</b>	<b>% GIORNI PRESENZA</b>	<b>% GIORNI ASSENZA</b>
FINANZIARIA DEMOGRAFICA SEGRETERIA	5	118	4	114	<b>96,61%</b>	<b>3,39%</b>
TECNICO MANUTENTIVA	3	70	3	67	<b>95,71%</b>	<b>4,29%</b>
POLIZIA MUNICIPALE	2	52	8	44	<b>84,62%</b>	<b>15,38%</b>
AMBIENTE PROTEZIONE CIVILE	1	22	2	20	<b>90,91%</b>	<b>9,09%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>242</b>	<b>17</b>	<b>225</b>	<b>92,98%</b>	<b>7,02%</b>