

Come specificato dalla Circolare n. 3 del del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie , permessi, aspettativa, congedi obbligatori, ecc.).

## COMUNE DI PISCINA

TASSI di ASSENZA e PRESENZA del PERSONALE (ART. 21 Legge 69/2009)

### MESE DI MAGGIO 2017

| AREA                                  | DIPENDENTI<br>ASSEGNATI | GIORNI<br>LAVORATIVI | GIORNI<br>ASSENZA | GIORNI<br>LAVORATI | % GIORNI<br>PRESENZA | % GIORNI<br>ASSENZA |
|---------------------------------------|-------------------------|----------------------|-------------------|--------------------|----------------------|---------------------|
| FINANZIARIA DEMOGRAFICA<br>SEGRETERIA | 5                       | 118                  | 11                | 107                | <b>90,68%</b>        | <b>9,32%</b>        |
| TECNICO MANUTENTIVA                   | 3                       | 70                   | 0                 | 70                 | <b>100,00%</b>       | <b>0,00%</b>        |
| POLIZIA MUNICIPALE                    | 0                       | 0                    | 0                 | 0                  |                      |                     |
| TOTALE                                | <b>8</b>                | <b>188</b>           | <b>11</b>         | <b>177</b>         | <b>94,15%</b>        | <b>5,85%</b>        |