



COMUNE DI PISCINA

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.35

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE PER VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE 2022 A CONSUNTIVO E APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

L'anno **duemilaventitre**, addì **sette**, del mese di **giugno**, alle ore **13:00** nel rispetto dei criteri fissati dal Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali in videoconferenza, approvato con D.CC n. 10 del 02.05.2022, in modalità mista, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
FAVARO CRISTIANO	SINDACO	Sì
TODERICI ALINA LAURA	ASSESSORE	Giust.
SCLAVO ENRICO	VICE SINDACO	Sì In collegamento
BOERO PIERO	ASSESSORE	Sì
MURGIA ANNA	ASSESSORE	Sì In collegamento
	Totali Presenti:	4
	Totali Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott.ssa Laura Griotto**

Essendo legale il numero degli intervenuti, **FAVARO CRISTIANO** nella sua qualità di **SINDACO**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 21/03/2018, con la quale è stato nominato il Nucleo di valutazione del Comune qui intestato, che ha il compito della valutazione del personale (in particolare, del raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio 2022 dei dipendenti di categoria D incaricati di posizione organizzativa) mentre per la valutazione della “performance” dell’amministrazione comunale (ai fini di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, art. 7, inerente la valutazione della “performance” organizzativa ed individuale) si provvede come detto nell’atto all’art. 6: “Le fasi del ciclo di gestione della performance – La misurazione e la valutazione della performance collettiva.

La misurazione e valutazione della performance collettiva, con riferimento alla amministrazione nel suo complesso ed alle aree di responsabilità in cui si articola l’attività dell’ente, è svolta dal segretario comunale e da tutti i responsabili delle singole posizioni organizzative indicate al precedente articolo 3, i quali si esprimono ciascuno per i risultati di seguito indicati riferiti alle proprie aree di responsabilità.

La misurazione e la valutazione della performance organizzativa è effettuata sulla base del sistema di cui all’art. 2 comma 4.

Le valutazioni della performance organizzativa sono trasmesse alla Giunta Comunale ai fini della verifica del conseguimento effettivo degli obiettivi strategici e l’adozione della relazione sulla performance”;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 100 del 20.04.2021 e il Decreto Sindacale n. 2 del 20.04.2021, con i quali è stato affidato l’incarico triennale 2021/2023 al Nucleo di valutazione Dialogos S.a.s.;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 17/01/2022 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2022-24 con DGC n. 14 del 07/03/2022 è stato approvato il piano della performance, confluito nel PIAO adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 in data 16.8.2022;

Visto l’art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, denominato “Relazione sulla performance”, evidenziante a consuntivo i risultati raggiunti nell’anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance.

Visto in particolare l’art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D. Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Visto il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l’applicazione del sistema premiale approvato con DGC n 60 del 07/12/2021

Dato atto che l’iter di approvazione della Relazione sulla Performance si conclude, ai sensi dell’art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009, con la validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione, che costituisce presupposto per la liquidazione della retribuzione di risultato;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, in ordine alla regolarità tecnica e contabile rispettivamente del Responsabile del Servizio Personale e del Responsabile dei Servizi Finanziari;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese dagli assessori presenti e votanti,

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto dell'avvenuta validazione della suddetta relazione da parte del Nucleo di Valutazione con comunicazione acquisita al prot. n 4065 del 31/05/2023

3. di disporre la pubblicazione entro e non oltre il 30/06/2023 della suddetta Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito del Comune voce “*Relazione sulla Performance*”, contenuta nella pagina “*Performance*” della sezione “*Amministrazione Trasparente*” previa acquisizione della validazione del Nucleo di Valutazione
4. di prendere atto delle valutazioni a consuntivo dei responsabili di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale, come da allegato Report del Nucleo di Valutazione in data 06.03.23, nonché delle valutazioni finali dei dipendenti comunali del 06.03.2022 (come da schede nominative dei dipendenti sottoscritte e conservate presso l’Ufficio del Personale);
5. di dare atto che il competente Responsabile di Servizio provvederà alla liquidazione della retribuzione di risultato al Segretario Comunale ed ai Responsabili di Servizio, nonché degli emolumenti del salario accessorio relativi all’esercizio 2022;

Successivamente,

DELIBERA

con separata votazione, ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese, dagli assessori presenti e votanti, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 – IV comma, Dlgs. n. 267/2000, stante l’urgenza di dare corso agli adempimenti consequenziali.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
FAVARO CRISTIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott.ssa Laura Griotto

Visto: IL SINDACO